



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

LA CITTA' RESILIENTE RIPARTIAMO DALLA CULTURA

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Patrimonio storico, artistico e culturale

Area: 04 – Valorizzazione sistema museale pubblico e privato

Codifica: D04

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivo generale del progetto è la valorizzazione del Museo Diocesano, del complesso museale monastero Santa Caterina e del complesso monumentale I Tesori della Loggia, attraverso attività che coinvolgeranno i giovani volontari, per generare ricadute positive sul territorio del centro storico di Palermo. La strategia comune a tutte le attività è la capacità di promuovere la cultura, la storia e le tradizioni del territorio, suscitando l'interesse e la partecipazione del visitatore alla narrazione della città.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

AZIONE 1 IL MUSEO COME PALCOSCENICO

Supporto alla segreteria; supporto allo staff nella predisposizione dei locali per eventi, concerti, mostre; guardiania

AZIONE 2 IL MUSEO COME LABORATORIO PERMANENTE

Orientamento ai servizi del museo, infopoint, custodia e vigilanza dei siti

AZIONE 3 IL MUSEO COME LUOGO CHE ACCOGLIE

Accoglienza e supporto agli utenti, Front office e back office

SEDI DI SVOLGIMENTO:

186827 – ALCOVA (CONGREGAZIONE SANT'ELIGIO) VIA M. BONELLO, 2 – 90134 PALERMO

186805 – ORATORIO SANTA CITA BOOKSHOP VIA VALVERDE, 3 – 90133 PALERMO

186753 – ORATORIO (MONASTERO SANTA CATERINA D'ALESSANDRIA) PIAZZA PRETORIA, 1 90133 PALERMO

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

18 POSTI SENZA VITTO E ALLOGGIO

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Al fine di favorire una piena realizzazione del progetto, che prevede una maggiore fruizione e valorizzazione dei beni artistici-culturali i volontari del s.c.u. sono tenuti a rispettare le seguenti regole:

- Dal momento che il progetto è inserito nel settore dei beni culturali-turistici, è richiesta la presenza del volontario: il sabato e la domenica, nei giorni prefestivi e festivi dell'anno (ovvero tutti i giorni dell'anno segnati in rosso): 1 gennaio, 6 gennaio, 25 aprile, 1 maggio, 2 giugno, 15 Luglio (festa della Santa Patrona), 15 agosto, 1 novembre, 25 e 26 dicembre;
- Il servizio del volontario potrà svolgersi in orario antimeridiano, in orario pomeridiano, in orario serale e/o con orario continuato, così come previsto dal s.c.u., in relazione al necessario svolgimento delle azioni progettuali;
- Il volontario si rivolgerà in maniera educata sia agli OLP, che ai visitatori, che a tutto il personale dell'Ente;
- Il volontario è tenuto a essere puntuale, a rispettare gli orari e comunicare tempestivamente ritardi e assenze;
- Il volontario durante lo svolgimento del servizio non si può allontanare dalla sede prescelta senza darne comunicazione all'ente;
- Considerata l'articolazione del progetto, che può prevedere la partecipazione ad eventi, manifestazioni, etc. che si possono svolgere in giorni festivi, con durata non ben definita e in luoghi diversi dalla sede, il volontario dovrà mettere in conto la possibilità di un'articolazione settimanale flessibile;
- Il volontario può essere impiegato episodicamente anche presso altre sedi, non coincidenti con la sede di attuazione del progetto, al fine di porre in essere attività specifiche strettamente connesse alla realizzazione del progetto medesimo.
- Il volontario è tenuto a rispettare tutte le norme che regolano il lavoro della struttura in cui è inserito, a rispettare le norme relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro ed è tenuto a rispettare il segreto d'ufficio;
- Al volontario è richiesto di adeguarsi alle modalità di lavoro dell'ente e di stabilire un corretto rapporto con l'utenza e con i colleghi; di attenersi alle disposizioni impartite dall'OLP;
- È obbligatoria la partecipazione ai momenti di formazione e monitoraggio.

GIORNI DI SERVIZIO SETTIMANALI: 6 giorni su turni

MONTE ORARIO ANNUALE: 1.145

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

L'ente Monastero Santa Caterina D'Alessandria adotta i criteri di selezione del servizio civile universale

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

In seguito ad accordi stabiliti tra l'Ente Monastero Santa Caterina e l'Università degli studi di Palermo, a domanda del volontario di s.c.u., vengono riconosciuti crediti formativi la cui entità può variare a seconda dei singoli corsi di laurea.

L'ente monastero Santa Caterina è riconosciuta dall'Università degli studi di Palermo come sede presso cui gli studenti possono svolgere tirocinio. Lo svolgimento del servizio civile universale può essere riconosciuto, a seconda del piano di studio e del corso di laurea, come tirocinio curriculare.

Il servizio civile universale rappresenta un'esperienza unica di crescita individuale sia in termini personali che professionali. L'Ente Monastero Santa Caterina ha stipulato un apposito protocollo d'intesa con TESEA per il rilascio, a richiesta da parte dei volontari di servizio civile universale delle competenze acquisite.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

SEDE: MONASTERO SANTA CATERINA – PARLATOIO – COD. SEDE 186758 PIAZZA PRETORIA 1, PALERMO

La formazione specifica avrà una durata complessiva di 72 ore.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

LA BELLEZZA CHE SALVA, NUOVE SFIDE DI RIGENERAZIONE TERRITORIALE

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 4 Agenda 2030

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 11 Agenda 2030

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA' voce 23

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità

5 posti

→Tipologia di minore opportunità

Difficoltà economiche

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità

I giovani con minori opportunità, opportunamente formati e accompagnati, svolgeranno le attività precedentemente elencate, compatibilmente con le capacità e le inclinazioni di ciascuno e con gli obiettivi progettuali.

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

Nel corso dell'anno sono previsti incontri individuali per i volontari selezionati con difficoltà economica, finalizzati ad indirizzare i giovani con minori opportunità a sfruttare a pieno l'esperienza che offre l'anno di servizio civile. Gli Operatori professionali degli enti sosterranno i ragazzi da un punto di vista emotivo e relazionale.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio

2 mesi

→Ore dedicate

22 ore

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

Il tutoraggio avrà luogo nei due mesi finali del servizio con incontri collettivi e individuali con cadenza settimanale

→Attività di tutoraggio

L'attività prevista dal Tutoraggio sarà quella di affiancare il giovane volontario nell'elaborazione di percorsi finalizzati all'inserimento lavorativo attraverso la scoperta e l'identificazione delle abilità del singolo e delle aspettative che ciascuno ha rispetto alla propria condizione lavorativa futura.

Gli enti co-progettanti, attraverso il tutor designato, intendono realizzare ulteriori attività per sostenere, consigliare e agevolare il giovane operatore volontario nella ricerca di un lavoro.